

Barem de corectare la proba scrisă

la concursul organizat pentru ocuparea prin concurs de recrutare a funcției publice temporar vacante de execuție consilier superior în cadrul Compartimentului resurse umane

1. Care sunt drepturile prin care sunt garantate principiul egalității între cetățeni, conform O.U.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

Barem de corectare:

- enumerare: $1.5 \times 6 = 9$ puncte
- capacitatea de analiza și sinteză, claritatea, coerenta și logica exprimării ideilor: 1 punct

2. Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricărora comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

Barem de corectare:

- enumerare: $2 \times 4 = 8$ puncte
- capacitatea de analiza și sinteză, claritatea, coerenta și logica exprimării ideilor: 2 punct

3. Prezentați prevederile Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici cu privire la constituirea comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor.

Barem de corectare:

ART. 25	- 2 puncte
ART. 26	- 2 puncte
ART. 27	- 1 punct
ART. 29	- 2 puncte
ART. 30	- 3 puncte
ART. 31	- 3 puncte
ART. 32	- 1 punct
ART. 33	- 1 punct
ART. 34	- 2 puncte
ART. 35	- 1 punct
ART. 36	- 1 punct
ART. 37	- 1 punct

4. Detaliați procedura promovării în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacanță sau temporar vacanță corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

Barem de corectare:

ART. 41 (1)-(3)	1 punct
ART. 41 (4)	1 punct
ART. 41 (5)-(6)	1 punct

ART. 41 (7)-(8)	1 punct
ART. 41 (9)	1 punct
ART. 41 (10)	1 punct
ART. 41^1	2 puncte
ART. 42	1 punct
ART. 43	2 puncte
ART. 44 (1)-(2)	1 punct
ART. 44 (3)-(4)	1 punct
ART. 44 (5)-(6)	1 punct
ART. 45 (1)-(2)	1 punct
ART. 45 (3)-(4)	1 punct
ART. 45 (5)-(6)	1 punct
ART. 45 (7)-(8)	1 punct
ART. 45^1	1 punct
ART. 45^2	1 punct

5. În ce situații este obligatoriu certificatul medical conform prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003? Prezentați cel putin 5 cazuri.

Barem de corectare:

- enumerare situații: $5 \times 2 = 10$ puncte

6 . Enumerați 5 obligații ale salariatului, conform prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003 (10 puncte)

Barem de corectare:

- enumerare: $2 \times 5 = 10$ puncte

7. Prin Hotărârea Consiliului Județean Covasna pentru funcția de consilier asistent la gradația 0 s-a stabilit un salariu de bază în valoare de 5720 lei. Persoana care ocupă acest post are o vechime de muncă în funcție de 12 ani, exercită activitatea de control financiar preventiv și deține titlul științific de doctor. Să se calculeze salariul brut al funcționarului public în cauză. (20 puncte)

Barem de corectare:

- determinarea gradației de vechime – gradația 3 – 2 puncte

- calcularea vechimii în muncă:

gradația 1: $5720 \times 1,075 = 6149$ lei, - 2 punct

gradația 2: $6149 \times 1,05 = 6456$ lei - 2 punct

gradația 3: $6456 \times 1,05 = 6779$ lei (noul salariu de bază) - 2 punct

- majorare a salariului de bază cu 10%. - 2 puncte

- calculul majorării cu 10%: $6779 \times 10\% = 677,9 = 678$ lei - 2 punct

- indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în quantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată - 2 puncte

- salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată 2300 lei – 2 puncte

- calculul indemnizației ($2300\text{lei} \times 50\% = 1150$ lei) – 2 punct

- calculul salariului brut: $6779 + 678 + 1150 = 8,607$ lei. – 2 puncte